



## Soluciones

La evaluación poligráfica, mide reacciones fisiológicas asociadas a riesgos de delincuencia laboral en procesos de: pre empleo, permanencia y específicos. Previo acuerdo definimos áreas de riesgo o información a evaluar, diseñando un formato de prueba eficaz y preciso que le ayudará al empresario a identificar riesgos para su negocio.

### Evaluación Pre empleo

Es el tipo de examen que determina la confiabilidad de un candidato a ocupar una vacante. En ésta se indagan temas considerados de riesgo para los valores y la seguridad de su empresa, tales como:

- Antecedentes delictivos
- Consumo de drogas ilegales
- Vínculos con grupos delictivos
- Beneficios indebidos.

### Evaluación de permanencia

Evaluamos a sus empleados para valorar si se conducen con veracidad al dar testimonio sobre:

- Robos en el empleo
- Manejo de información confidencial.
- Fraudes
- Beneficios Ilícitos.
- Vínculos con delincuencia
- Consumo de drogas

### Evaluación Específica

Examina el testimonio de una persona ante un hecho delictivo o un evento concreto del cual se quiera saber la presunta responsabilidad o involucramiento.



## PROGRAMA PERSONAL INTEGRAL CONFIABLE



### Programa Personal Integral Confiable.

En la actualidad las empresas competitivas buscan diferenciadores que les permita mantenerse como líderes en sus sectores, los cambios tecnológicos que conllevan el desarrollo actual del mundo, dan origen a medios que permiten esto, entre estos, el marketing digital, el uso de redes sociales, incluso el desarrollo en las páginas WEB, permiten dar a conocer las ventajas de los productos de cada empresa a sectores específicos, pero de la misma manera esta gran cantidad de información puede resultar contra productiva cuando la empresa termina bajo el escrutinio social por algún hecho en específico, esto sobre todo en empresas con contacto al público, cuando los clientes resultan defraudados o en casos muy en particular al ser víctimas de delitos, como fraude, robo, clonación de tarjetas, robo de identidad entre otros.

### ¿Qué hacer?

Lo antes mencionado hace imperante el implementar medidas de control de confianza al personal que ingresa, así como al personal ya activo, esto para reducir estos riesgos.

En 77% de los casos de fraude corporativo hay empleados involucrados, según el Reporte de las Naciones generado por la Asociación de Examinadores de Fraude Certificados (ACFE)

Es indispensable valorar los procesos de reclutamiento para conocer la reputación y trayectoria del personal interno, acompañado de una cultura de "cero tolerancia" ante actos corruptos.

Así se distribuye la responsabilidad de personas al interior de una organización en un acto ilícito:



¿Como Beneficia implementar un Programa de Personal Integral Confiable? este programa se vuelve un diferenciador comercial que permitirá dar certidumbre a los clientes, al contar con personal que ha pasado por medidas de control de confiabilidad, como en este caso son los sistemas de detección de mentira.

Poligrafía Integral del Caribe S. de R.L. de C.V.  
Republica del Salvador lote 3 casa 5  
Residencial las Americas, Cancún Quintana Roo.

Tel: (998) 138 82 30

WhatsApp: 998 134 8659

contacto@poligrafiadelcaribe.com.mx

Www.poligrafiadelcaribe.com.mx

